



Bestyrelsesmøde referat

Mødedato og sted:	Ejbyvang d. 5. Marts. Kl 18.00
Deltagere:	I mødet deltog Karina, Marie, Sara, Anna Maria, Marianne, Janne og Nancy (som suppleant for Katja som går på barsel)
Afbud:	Ninna, Søren og Malene.
Referent:	Marianne Toftelund Hansen

Godkendelse af dagsorden	Godkendt
Valg af referent og mødeleder:	Referent og mødeleder: Marianne
Meddelelser fra formanden: <ul style="list-style-type: none">a. post til bestyrelsenb. eventuelle henvendelser fra forældrec. Andre meddelelser.	<p>Under dette punkt drøfter vi formand Karina Skytts mail til Marianne og de øvrige bestyrelsesmedlemmer vedr. et nyhedsbrev fra årgang 14.</p> <p>I mailen undrer Karina sig over sig over: At nyhedsbrevet fra årgang 14 indeholder info om at alt projektarbejde og nuværende kendte hverdag i Ejbyvang stopper fordi der er nye læreplaner på vej. Marianne og Karina har efter mailen talt sammen og Marianne har pointeret, at projektarbejdet ikke stopper, men at hverdagen tilpasses nye krav og forventninger.</p> <p>På bestyrelsesmødet omdeles dagsrytme i skemaform hvoraf det fremgår hvordan det pædagogiske arbejde struktureres i Ejbyvang. Vedhæftet referatet.</p> <p>På mødet gennemgår vi også styrelsesvedtægten således at vi er enige om hvad der er bestyrelsens opgave.</p> <p>Marianne præsenterer også plan for mål og handlinger ifm målet:</p> <p>Et ligeværdigt forældresamarbejde.</p> <p>En af de første opgaver for den nyvalgte bestyrelse bliver, at tage fat på bestyrelsens del af det ligeværdige forældresamarbejde. Det betyder at bestyrelsen skal drøfte vision, mission, værdier og principper. Der skal udarbejdes principper for "den synlige bestyrelse" og udarbejdes en intro-pakke til nye forældre.</p>

Meddelelser fra institutionens leder:	
<ul style="list-style-type: none"> a. Budget b. Status på indskrevne børn og den kommende periode c. Personalsituationen d. Andre meddelelser e. Gennemgang af relevant post til institutionen 	<p>a. Budgetorientering 18. Vi har pr. 27.2.18 brugt 8.5% af vores nuværende budget.</p> <p>Af vores overskud fra sidste år har vi købt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100.000 til ny ovn og hæve/sænkbar komfur således at det fysiske arbejdsmiljø i for køkkenmedarbejderne er opdateret. • Pædagogisk arbejdsdøgn/kompetenceudvikling for alle medarbejdere i April. 38.000 • Indretning af fysiske læringsmiljøer i henhold til arbejdet med nye læreplaner: 20.000. Rest af budget 80.000. <p>Tidsplan for budget 19.</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. høring: 8. Maj, svarfrist 28.Maj 2. høring 18.september, svarfrist 26.september <p>Marianne gennemgår budgetforslag til budget 19. I forslaget er der fokus på udvikling af de fysiske læringsmiljøer. Vedhæftes referatet.</p> <p>Årgange og grupper pr. 1.4.18.</p> <p>Yngste vuggestue: 2 pædagoger og 1 medhjælper.</p> <p>Mellemste vuggestue: 1 pædagog og 2 medhjælpere.</p> <p>Kommende Smørblomster: 1 pædagog og 1 medhjælper</p> <p>Flyver i vuggestuen: en medhjælper</p> <p>Nuværende Smørblomster: 3 pædagoger og en medhjælper</p> <p>Årgang 14: 2 pædagoger, 2 medhjælpere og 1 studerende.</p> <p>Årgang 13: 3 pædagoger.</p> <p>Derudover har vi 3 medarbejdere på barsel/orlov fra 1.4.</p>

	<p>Marianne orienterer om at vi har nogle udfordringer med en ligelig fordeling af pædagoger i alle grupper. Det tages op med medarbejderne på personalemøde.</p>
<p>Orientering om det pædagogiske arbejde herunder status i de enkelte afdelinger.</p>	<p>Principper for det pædagogiske arbejde: Vi aftaler at den kommende bestyrelse udarbejder nye pædagogiske principper ud fra ny lovgivning og nye læreplaner. På mødet foreslås det at vi indleder dette arbejde med at holde et længere bestyrelsesmøde. Marianne sørger for at første møde efter nyvalg kan blive af længere varighed.</p> <p>Hvem er på valg til bestyrelsen: Karina, Søren, Malene, Anna, og Ninna.</p> <p>Afvikling af forældrebidrag til eftermiddagsmåltidet. Vi beslutter at afvikle ordningen hvor forældrene i børnehaven medbringer bidrag til eftermiddagsmaden. Fremadrettet vil vi arbejde med eftermiddagsmåltidet som en pædagogisk aktivitet.</p> <p>Søvnpolitik. På baggrund af forældresamtaler om små børns søvn, opfordrer Marianne til, at vi tager dette tema op på forældremødet d. 12.4.</p> <p>Syge børn og vaske- hænder praksis. Vi har i den sidste periode haft mange syge børn og voksne. Forskning viser at hvis vi kan få alle forældre til at vaske hænder på deres børn ved aflevering og afhentning, kan vi nedbringe antallet af sygedage hos medarbejderne.</p> <p>Vi bliver enige om, at have et input om dette på forældremødet og efterfølgende drøfte en "vaske-hænder praksis" og politik for syge børn, på et bestyrelsesmøde.</p>
<p>Punkter til næste møde</p>	<p>Næste møde: Konstituering af ny bestyrelse. Vaske- hænder og syge børn. Søvn politik. Pædagogiske principper, ny lovgivning og læreplaner.</p>

	Det lærende måltid.
Her og nu information	Datoer til kommende møder: 5.3, 23.4, 28.5, 3.9, 1.10, 3.12.
Evt.	Opbevaring af sutter, hvordan gøres dette? Praksis for opbevaring af sutter er ændret med øjeblikkelig virkning. Madrasser i vuggestuen, tages de ind? Ja.