



Bestyrelsesmøde referat

Mødedato og sted:	06.09.2016 – kl. 18:00 til 20:30
Deltagere:	Søren, Henriette, Marie, Line, Eva, Karina og Thomas som er forsinket pga. skolemøde, Katja, Grethe og Janne
Afbud:	
Referent:	Janne

1) Budget 2017

- Særlig fokus på forslaget om ændring af ledelsesstrukturen på dagtilbudsområdet (Områdeledelse) pr. 1/1 2017.
- Oplæg v/formanden som forslaget + de bilag, der er kommet ifm. Forslaget.
- Bekymring over størrelsen på de enkelte områder + herunder også den pædagogiske leders arbejdsopgaver.
- Påstanden om den øgede forældreindflydelse kan ikke gennemskues, da et forældreråd ikke kan have den samme indflydelse som en egentlig forældrebestyrelse.
- Formandens holdning er, at det er dybt bekymrende at gennemføre en sådan struktur, især fordi hjertet for den enkelte institution forsvinder.
- Bekymring for, hvad betyder det for personalet?
- Det virker uigennemtænkt. Der ligger en stor HR-opgave i de enkelte institutioner hos lederen, hvilket ikke vil være muligt at klare med en pæd.leder.
- Københavns Kommune er ved at gå væk fra områdestrukturen.
- Hvis vi skal helt tæt på børnenes læring, så kræver det nærhed af noget faglig ledelse, som man kan frygte forsvinder ved forslaget.
- Uprofessionelt fremlagt fra kommunens side, med dårlig information, som man kan lede efter.
- Karina har taget kontakt til de øvrige bestyrelser, men har ikke fået så meget respons.

Hvad tænker du runde

- Søren:
 - Der bliver mindre tid til børnene, når der skal bruges tid til at finde vikarer mm. Frygt for at frustrationer over den nye situation i sidste ende går ud over børnene. De timer Nancy og Grethe har haft på gulvet forsvinder.
- Henriette:
 - Det er sparerunde, der går ud over personalet og børnene. Der tages nogle hænder væk. Kan ikke se fordelene ved at tage ledelsen så langt væk fra hverdagen. Der er for mange ubekendte til at tage en ordentlig beslutning.
 - Hvordan vil kvaliteten af det enkelte dagtilbud højnes ved en omstrukturering?
- Marie:
 - En fordel kunne være at de enkelte pæd.ledere kan drage nytte af hinanden, men det må kunne opnås på en anden måde.
 - Hvordan hænger nedskæringen/besparelsen på ledelsen og den pæd.leders opgaveøgning sammen med en investering i barnets første år?
 - Hvad er det for nogle mål, som der kommer tættere på ved omstruktureringen?
 - Hvordan øges forældresamarbejdet ved en sådan omstrukturering?
- Line:
 - Jeg er bekymret for hvordan det kommer til at gå for børnene.
 - Kan politikkerne garantere, at det ikke medfører en forringelse for børnene?

- Hvilken evidens ligger til grund for forslaget?
- Eva:
- Er ikke bekymret for timer, der går fra børnene, men der imod dårligt ledet institution. Det bliver en kæmpe opgave at skulle rumme/tilgodese fx så forskellige forældregrupper, personalegrupper mm. Det er naivt at forestille sig, at man "bare" samler 6 institutioner og får et godt resultat. Dage skal være personlige.
- Ledelsen:
- Grethe og Nancy er ærgerlige fordi de ser at institutionen er på vej i en rigtig god retning. Der er meget arbejdet bag facaden, der ikke implementeret nok til at det kan fortsætte i en ny struktur. En ny undersøgelse af B. Madsen viser, at netop vores struktur er en struktur, der giver grobund for inklusion.
- Personalet:
- Personalet brugte sidste fællesmøde på at lufte tanker/ideer angående forslaget. Personalets synspunkt ligger meget tæt op ad bestyrelsens. Der er frygt for at det arbejde vi har lagt i institutionen + den retning vi har valgt, vil blive ændret.
- Fælles samtale/debat om, hvordan de 3 spørgsmål der kan stilles til spørgetiden til næste KB-møde skal udformes.
- Karina laver et høringssvar + rundersender det til bestyrelsen.

2) Hvordan går det i Ejbyvang?

- Se bilag
- Ift. frokostordning vil bestyrelsen (Grethe finder retningslinjer) lave en skrivelse til forældrene om, hvorfor de anbefaler ordningen + at de skal melde tilbage, hvis de er uenige i bestyrelsens holdning – det arbejdes der videre med.
- Julehygge som sidst. Blomsterne holder i Firkløverens fællesrum + tidligere end kl. 16.