

Referat fra fællesmøde med forældrebestyrelsen og MED, mandag d. 11.09.2017 i Ejbyvang.

Deltager for forældrebestyrelsen: Formand. Karina Skytt. Næstformand. Søren Bjerregaard Jensen. Repræsentant Marie Lind Nørgaard, Malene Bech Engel, Sara Christina Ivarsen. Suppleant. Anna Maria Levin Olsen. Personalerepræsentant. Janne Fabritius og Katja Hansen. Leder. Grethe Bundgaard.

Deltager for MED: Næstformand og TR for BUPL Bonnie Henriksen, TR for FOA Bettina Nikolajsen, AMR. Tina Jørgensen, Med rep. Sirin Øztopak, og pædagogisk leder Nancy Guzman.

Information

Grethe fortæller Bestyrelsen, at hun har opsagt sin stilling som leder. Grethe fratræder pr. 31. oktober 2017. Grethe har rest ferie der skal afholde inden - sidste arbejdsdag er 10. oktober 2017.

Karina skriver til Kirsten Balle for at udtrykke, at bestyrelsen har en stor interesse i at deltage i ansættelsen af en ny leder.

Ledelsesstruktur. Hvad kommer det til at betyde for Ejbyvang.

Grethe informerede kort omkring det kvalitetsløft politikerne har godkendt, det indeholder tilførsel af to faglige konsulenter til området. Der ændres ikke ved ledelsesstrukturen, men der bliver et langt højere krav om at samarbejde på tværs, for at sikre at kvaliteten højnes. De faglige konsulenter bliver centrale i at sikre at dette sker, og at tiltag føres ud i livet i alle institutioner.

Flere bestyrelsesmedlemmer syntes det kunne have været godt, hvis begge konsulenter var rekrutteret udefra. Det kunne være sundt for området, ligesom det vurderes bedre at trække nye øjne, og ingen forhistorie på området ind i sådan en stilling.

I den politiske aftale omkring kvalitetsløft nævnes det, hvilket ses som positivt, at det med de tiltag der gøres, ikke er meningen at ensrette dagtilbudsområdet. Politikerne vil gerne bibeholde og understøtte, at institutionerne har forskellige profiler samt råderum for lokal udvikling.

Karina mener at vi mere tydeligt skal markere vores profil. Her skal især skrives ind i vores profil hvad vi gør for at opnå vores vision herunder læringsrum, projektarbejde etc. Vi har måske tidligere glemt at markere vores profil, som jo efterhånden står meget stærkt i hverdagen for både personale, børn og forældre.

Kvalitet i Glostups dagtilbud, fælles indsats.

Alle havde inden mødet haft mulighed for at læse kvalitetsmål samt "Tiltag og Tegn". Generelt er indtrykket at "Tiltag og Tegn" kan opfattes som tjeklister, end egentlige værktøjer. Man kan frygte at de er svære for personalet at bruge i hverdagen, hvorfor de mere bliver til et måleværktøj for leder eller konsulenter.

Bestyrelse er ikke så glad for dokumentet om "kvalitetsmål" fra kommunen. Karina udarbejder en skrivelse som sendes til de øvrige bestyrelsesmedlemmer til godkendelsen, inden hun sender den videre til Kirsten Balle og Børne-Skole udvalget.

Det er ikke tydeligt hvordan disse tiltag skal højne kvaliteten. Vores holdning er, at der for hele dagtilbudsområdet skal udarbejdes fælles mål for, hvad børnene skal mestre ved skolestart, Vi mener at hver institution må udarbejde deres indsatser i forhold til at nå målene.

Det er uklart hvordan:

- Hvordan kan vi som bestyrelse understøtte udvikling af kvaliteten?
- Hvordan kan vi som bestyrelse få indflydelse på vejen til at nå en høj kvalitet?
- Hvordan kan vi som bestyrelse være med til at påvirke proaktivt forældrenes ønsker, i forhold til den pædagogiske praksis.
- Hvordan kan vi som bestyrelse få indflydelse - Hvor er bestyrelsens indflydelse blevet af.

Opsamling fra pædagogernes arbejde vedr. kerneopgaven og læreplaner.

Der lægges i øjeblikket sidste hånd på arbejdet med kerneopgaven og læreplaner. Grethe spurgte ind til hvad bestyrelsen syntes om det, der indtil videre er skrevet.

Alle er enige om at hverdagen i Ejbyvang dækkes godt ind, samt at det der står, betegner en institution hvor man rigtig gerne vil aflevere sit barn.

Økonomi/ åbningstid

Vores økonomi er i balance, og der forventes et lille overskud

En institution i kommunen ønsker ikke længere at gøre brug af udvidet åbningstid. Det betyder, at der er en mulighed for at en anden institution kan udvide sin åbningstid. Ejbyvang kan godt være interesseret i en udvidet åbningstid. Grethe skriver til forvaltningen for at informere om dette.

Alle er enige om at læringsrum er en vigtig faktor for, hvorfor man finder Ejbyvang som et rigtig godt sted at være.

Profil omkring Læringsrum, projekt arbejdes mere ind i dokumentet så det ikke blot er en central del, men også noget vi benævner som vores profil. Det er det der gør os til noget andet end f.eks Skoven, Hvissingegården etc.

Eventuelt

Malene har en mulighed for at skaffe gratis brænde til vores bål, men har brug for hjælp til afhentning. Brændet kan sagtens bruges, og alle var enige om at der kan skaffes hjælp til at få det til Ejbyvang.

Malene har truffet aftale med fotograf omkring portræt billeder af børnene den 7. + 8. oktober i institutionen. Bestyrelsen står for at åbne og lukke begge dage. Sedler til ophæng samt tilmelding er på vej, der bør kort skrives på Tabulex omkring tilbuddet, samt meget positive feedback fra sidste år, hvor samme fotograf blev brugt.

Karina påpeger, at man i skriv omhandlende årgang 14 skal passe på ikke at lægge for meget vægt på gruppens størrelse. Specielt ikke at få antallet af børn i denne årgang gjort til et problem. Janne påpeger at gruppens størrelse som sådan ikke er et problem, men at der skulle lidt ekstra justeringer til de sidste uger, efter at gruppen er fordoblet med ankomst af den seneste gruppe fra Smørblomst.

Malene og Søren gør opmærksom på, at information omkring deltagelse i kulturfestival har været mangelfuld. De ville meget gerne have hørt lidt mere om, hvad det er deres børn har været inddraget i, hermed har man som forældre bedre mulighed for at tale med sit barn om arrangementet. Dog vil de gerne anerkende at vi deltager i sådanne begivenheder.